



стр. 2

Вернисаж городского масштаба

стр. 5

Корабль в страну знаний

стр. 7

Профсоюзная солидарность

стр. 8

Санаторий рядом с домом

СОЦПАРТНЕРСТВО: ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

На очередном заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 13 сентября, социальные партнеры обсудили выполнение Отраслевых соглашений в учреждениях культуры и жилищно-коммунального хозяйства; реализацию мероприятий по сохранению и развитию загородного детского отдыха в области. Одним из важных стал вопрос о предприятиях и организациях, отказывающихся выполнять Региональное соглашение о минимальной заработной плате.

О зарплате и жилищном вопросе

По вопросу о выполнении Отраслевого соглашения в учреждениях культуры выступили заместитель министра культуры Челябинской области Наталья Дискан и председатель областной организации профсоюза работников культуры Ирина Кузякина. Замминистра начала с главного – повышения заработной платы. По итогам 2012 года средний уровень зарплат работников культуры составлял не более 7 тысяч рублей. В самом худшем положении оказались работники музеев, библиотек и клубов. В соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597, распоряжением правительства области от 19 апреля 2013 года были утверждены дорожные карты в сфере культуры и художественного образования, определены мероприятия, направленные на совершенствование системы оплаты труда в государственных муниципальных учреждениях культуры и художественного образования области. Общий объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы, составил более 1 млрд рублей. Ожидается, что в результате этих мер средняя зарплата к концу 2013 года составит 14 230 рублей, это 56,1 процента от уровня средней по области.

Лидер областной организации профсоюза Ирина Кузякина акцентировала внимание участников заседания трехсторонней комиссии на вопросе обеспечения работников учреждений культуры жильем. «Ипотечные программы работникам культуры недоступны – говорит Ирина Рэмовна. – Областная целевая программа «Жилье» приказала долго жить, жилищные сертификаты тоже. Окончательно заглох вопрос о строительстве дома для работников культуры. Программа обеспечения жильем молодых семей для работников культуры практически не осуществима, так как необходим большой первоначальный взнос. И по этой причине специалисты уходят из профессии». Решение вопроса профсоюзный лидер видит в предоставлении жилья по договорам социального найма.

Министр строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Виктор Тупикин, отвечая на выступление Ирины Кузякиной, пояснил, что из областного и федерального бюджетов молодым семьям выделяется субсидия в размере 30-35 процентов, в денежном выражении в среднем это около 400 тысяч рублей. Такая сумма может стать первоначальным взносом при оформлении ипотечного кредита. Что касается областной программы предоставления субсидий работникам бюджетных учреждений, то здесь есть сложности в ее финансировании. За разъяснениями по всем вопросам, касающимся жилищных программ, Виктор Тупикин предложил обращаться в министерство.

Переходя к выступлению по вопросу выполнения Отраслевого соглашения в организациях жилищно-коммунального хозяйства, министр отметил, что в своей деятельности министерство руководствуется тремя соглашениями, заключенными на федеральном уровне, региональном и, непосредственно, между министерством и областной организацией профсоюза. В рамках выполнения соглашений регулярно проводятся заседания трехсторонней комиссии при участии глав муниципальных образований, руководителей предприятий ЖКХ. Среди обсуждаемых вопросов: развитие соцпартнерства, восстановление и создание первичных профсоюзных организаций, оказание содействия вовлечению работников в профсоюз, состояние оплаты труда.

И все-таки пока еще развитие социального партнерства на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства оставляет желать лучшего. Особенно в таких городах как: Катав-Ивановск, Усть-Катав, Коркино, Чебаркуль, Троицк, Каргалы, Касли. Как отметил в своем выступлении председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василий Спиридонов, причина недостаточного уровня соцпартнерства кроется в частой смене руководителей предприятий, которые, к тому же, не очень знакомы с Трудовым кодексом и понятием: что такое соцпартнерство. Изменить ситуацию может создание в области отраслевого объединения работодателей, которого на сегодняшний день нет, но которое могло бы оказать поддержку областной организации профсоюза в развитии соцпартнерства.



С «отказниками» будут работать

Начальник Главного управления по труду и занятости населения области Владислав Смирнов выступил с информацией о предприятиях и организациях, отказавшихся от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате.

Напоминаем, что с 1 июля в Челябинской области минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики выросла с 7 200 до 7 630 рублей. Региональное соглашение о МРОТ стороны социального партнерства – Федерация профсоюзов Челябинской области, правительство, объединения работодателей «ПРОМАСС» и «Союз промышленников и предпринимателей» – подписали 5 июля.

В течение 30 календарных дней со дня официального опубликования документа (РС опубликовано в газете «Южноуральская панорама» 11 июля) работодатели, не присоединившиеся к данному Соглашению, должны направить в Главное управление по труду и занятости мотивированный письменный отказ, протокол консультаций с выборным органом первичной профорганизации или представителями работников и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы. Те, кто не направил отказ или направил неполный перечень документов, автоматически считаются присоединившимися к Соглашению.

На сегодняшний день в Главное управление по труду и занятости населения области поступило 190 отказов. В прошлом году их было 88, то есть почти в два раза меньше. Из общего количества 29 отказов поступили в неуставленные сроки. А, значит, эти предприятия и организации автоматически считаются присоединившимися к Соглашению. В итоге получается, что «отказников» 161, из них 25% обращались с отказом и в прошлом году.

Информация обо всех хозяйствующих субъектах, не присоединившихся к Региональному соглашению, направлена в Гострудинспекцию и трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Среди этих предприятий и организаций четверть относится к сфере жилищно-коммунального хозяйства, 33 – к малому бизнесу. Почти 80% «отказников» – это предприятия и организации Челябинской области, остальные – областного центра.

Решением областной трехсторонней комиссии территориальным трехсторонним комиссиям рекомендовано рассмотреть на своем уровне обоснованность отказов, с участием представителей предприятий и организаций - «отказников».

Окончание на стр. 2

19 сентября Федерации Независимых Профсоюзов России исполняется 23 года. Все годы со времени своего основания профсоюзы ежедневно и ежечасно отстаивают законные права и интересы наемных работников.



Шмаков М.В., председатель ФНПР: «Благодаря уверенной позиции профсоюзов обществу удалось противостоять кризисным явлениям в экономике и социальной сфере».

СОЦПАРТНЕРСТВО: ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

Начало на стр. 1

ДОЛ как сохранение трудовых ресурсов

Об итогах летней оздоровительной кампании 2013 года в области сообщил заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области Сергей Булатов. Он отметил, что в этом году она про-



шла успешно. В области активно работает межведомственная комиссия по организации детского отдыха, продолжает развиваться система финансирования на базе ДОЛ различных форм собственности, расширены полномочия муниципалитетов по определению финансовых приоритетов при организации отдыха детей. Но, как отметил представитель Федерации профсоюзов, на сегодняшний день в области нет социально-экономических обоснований потребности в детских оздоровительных лагерях. И в дальнейшем это может стать причиной для закрытия детских лагерей и их перепрофилирования.

- Сохранение ДОЛ, — по словам Сергея Булатова, — возможно только при создании финансово-экономических механизмов, при которых балансодержатели будут заинтересованы в сохранении ДОЛ на основании их финансовой эффективности. Сегодня же возникают ситуации, когда для конкретного работодателя оздоровление детей работников на базе собственного лагеря обходится в сотни раз дороже (открытие лагеря, его содержание в зимнее время, приобретение инвентаря, расходы на медицинское обеспечение), чем приобрести для этих детей путевки в другой оздоровительный центр. Предполагалось, что эти вопросы могли регулироваться в рамках целевой программы по организации детского отдыха и занятости детей Челябинской

области. Но программа не принята.

Причиной нерентабельности ДОЛ является и то, что инфляционные процессы не учитываются при определении областных субсидий на детские путевки и не индексируются уже четыре года, оставаясь на уровне 9 500 рублей.

Для сохранения детских оздоровительных лагерей Федерация профсоюзов области предлагает:

- На уровне области утвердить целевую программу, в которой четко прописать: сколько лагерей, какой категории, работающих только в летний период или в круглогодичном режиме, необходимо для оздоровления определенного количества детей (с учетом сегодняшних условий и на перспективу).

- Законодательно утвердить индексацию областной субсидии на уровне прогнозируемой инфляции.

- В соответствии с трехсторонним Соглашением на уровне УФО продолжить работу по рекомендации муниципалитетам принять нормативные акты по освобождению от налога на землю (или его уменьшению) предприятий в части вопросов ДОЛ.

- Определить участие муниципалитетов в софинансировании детского загородного отдыха. Также в рамках муниципальных трехсторонних комис-

сий рассмотреть вопросы участия муниципалитетов и предприятий в организации детской оздоровительной кампании (на примере Копейского машзавода, Магнитогорского металлургического комбината), определив экономическую эффективность ДОЛ с учетом вклада в сохранение будущих трудовых ресурсов.

Ольга Касаткина



НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

ДЛЯ ДОЛЖНИКОВ ГРАНИЦА ЗАКРЫТА

Без традиционного зарубежного турне останутся более 130 южноуральских индивидуальных предпринимателей, задолжавших в Пенсионный фонд от 10 тыс. рублей и выше. На сегодняшний день их общий долг на собственную будущую пенсию и медицинское страхование составляет более 3,2 млн рублей.



46 постановлений об ограничении выезда за границу уже вынесли партнеры ПФР — службы судебных приставов. Сами органы Пенсионного фонда обратились в суд с иском против 85 злостных неплательщиков с просьбой ограничить их выезд за пределы Российской Федерации.

Для того, чтобы не испортить отдых ни себе, ни близким, необходимо погасить долг заранее. Узнать о сумме задолженности и получить заполненные квитанции можно в управлении ПФР по месту регистрации. Также все необходимые квитанции можно скачать на сайте отделения Пенсионного фонда в разделе «Работодателям региона - Индивидуальным предпринимателям».

Всего на учете в ОПФР по Челябинской области состоит 90,2 тысячи предпринимателей и приравненных к ним лиц. В этом году они уплатили страховые взносы на сумму 802,3 млн рублей, в том числе 275,5 млн руб. в счет погашения долга. Взносы за 2013 год в полном объеме должны быть перечислены не позднее 31 декабря этого года.

Пенсионный фонд обращает особое внимание, что с нового года у индивидуальных предпринимателей появились льготные периоды, за которые они могут не перечислять взносы в ПФР. Ознакомиться со списком этих периодов и полным перечнем всех документов можно также на сайте ОПФР.

Пресс-центр ОПФР по Челябинской области

СОБЫТИЕ

ВЕРНИСАЖ ГОРОДСКОГО МАСШТАБА

В рамках празднования 277-летия Челябинска 8 сентября в Центральном парке имени Гагарина прошёл восьмой Общественно-политический Вернисаж. 400 общественных организаций со всей области получили возможность рассказать о себе, установить новые контакты и обменяться опытом. В Вернисаже приняли участие областные организации Горно-металлургического профсоюза России и профсоюза работников народного образования и науки.



По традиции свои проекты представили национальные и культурные центры, политические партии, религиозные конфессии, военно-патриотические, молодежные и ветеранские объединения, профессиональные союзы. Были организованы выставки картин, декоративно-прикладного искусства, фотовыставки, проведены акции, мастер-

классы, круглые столы.

Представители областных организаций профсоюзов горно-металлургического комплекса и народного образования и науки, которые уже не первый год принимают участие в Вернисаже, подготовили свои проекты и экспозиции. Основная тема - достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальные гарантии и льготы работников.

Профсоюзные активисты рассказывали гостям Вернисажа о том, что такое профсоюз, чем он занимается, о достижениях профсоюзов в области заработной платы, охраны труда, о том, почему выгодно быть членом профсоюза, раздавали литературу, транслировали профсоюзные видеоролики. На профсоюзных площадках юристы консультировали по вопросам трудового права. Основные проблемы, с которыми обращались горожане, — низкая заработная плата, нарушения прав работников, сокращения.

Особое внимание прогуливающимся в этот день по парку отдыха, особенно молодежи и школьников, привлекал трафарет, на котором был нарисован метал-



лург — член ГМПР, с которым можно было сфотографироваться. Фотографирующихся приглашали посетить страничку областной организации ГМПР «В контакте» — <http://vk.com/gmpr74>.

Сотни людей посетили профсоюзные площадки, среди них были и те, кто о профсоюзе слышал впервые, и те, кому знакома профсоюзная солидарность. По мнению профактивистов, участие в Вернисаже — еще одна возможность дойти до рядовых горожан, донести профсоюзную информацию, укрепить положительный имидж профсоюзов.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: АЗИАТСКИЙ АСПЕКТ

Представители Челябинской областной организации ГМПР приняли участие в международной встрече-семинаре профсоюзов Центральной Азии, прошедшей в конце августа в Кыргызстане, на базе санатория «Иссык-Куль Аврора». Встреча проведена под эгидой глобального союза «ИндустриОл» и была посвящена эффективному ведению коллективных переговоров на предприятии.

В семинаре приняли участие руководители Центрального комитета, областных и первичных организаций Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Казахстана и Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана (ГМПК). Делегацию южноуральцев, по приглашению одного из организаторов – Центрального комитета ГМПК, составили председатель областного комитета ГМПР **Юрий Горанов**, председатели профкомов **Александр Дерунов** (Магнитогорский металлургический комбинат) и **Виктор Скрябин** (Челябинский трубопрокатный завод), а также завог обкома **Владимир Ревенку**.

В рамках семинара состоялся обмен опытом ведения коллективных переговоров. В качестве модераторов выступили **Эдуард Вохмин**, руководитель образовательных программ московского Центра трудовых отношений, и **Вадим Борисов**, глава представительства «ИндустриОл» в странах СНГ. Профлидеры обсудили различные стратегии, приемы и стили ведения переговоров, опыт сотрудничества с работодателем и случаи противодействия участникам переговорного процесса, пути повышения эффективности переговоров, в том числе с помощью организационных изменений профсоюзов.

Своими впечатлениями о поездке поделился Юрий Горанов:

– Каждый из выступавших по предложению ведущих рассказал из своего опыта два случая ведения переговоров – эффективный и неэффективный. И это общение показало, что у нас и наших азиатских коллег в опыте ведения коллективных переговоров много общего. У нас одна стратегия, один набор инструментов. Общий принцип: если есть поддержка коллектива и понимание социально-экономической ситуации,



профком может влиять на переговорный процесс. Различаемся мы только тактическими приемами и менталитетом. А общее в отрицательных случаях – это желание работодателя затянуть переговоры, сослаться на экономические трудности, аргументированно прикрыться нужными цифрами. Особенность экономики Кыргызстана – преобладание иностранных инвесторов, и в этом есть свои минусы. Иностранцев не волнуют местные, национальные интересы, что осложняет переговоры. Показательный «неэффективный» случай: на одно из горнорудных предприятий на юге Киргизии пришли инвесторы-китайцы, а вместе с ними и китайцы-рабочие. В результате иностранных работников в трудовом коллективе стало подавляющее большинство. Государство долж-

но было проконтролировать приток иностранной рабочей силы, но этого не произошло. В итоге решать на предприятии социальные вопросы с учетом интересов местных жителей стало очень трудно. Мы, в свою очередь, рассказали нашим коллегам об опыте ММК – об огромной работе по заключению коллективных договоров в «дочках», которых у комбината больше сорока.

В рамках программы семинара участники посетили парламент Кыргызстана – Верховный совет. Состоялась встреча с активом недавно созданной профсоюзной организации аппарата парламента. Ее лидеры рассказали непростую историю создания своей первички (об этом была публикация в газете «Солидарность»).

– Я много слышал о профсоюзе метал-

лургов Кыргызстана, о специфике экономики местной металлургии, в которой преобладают иностранные инвестиции. Поэтому было интересно познакомиться с их опытом, – говорит Владимир Ревенку, завог обкома. – Заинтересовал и конкретный опыт одного из предприятий в Иссыккульской области – «Кумтор». Там очень сильная первичка, высокий уровень самоорганизации членов профсоюза. У Киргизского объединения профсоюзов на балансе несколько баз отдыха; у нас так было раньше, и жаль, что сейчас по-другому. Вообще, поездка оставила очень много хороших впечатлений. Киргизский народ стал для меня приятным открытием, это общительные и приветливые люди. Как бы нас ни разъединяли, у нас много общего!

Алексей Лаптев

Металлургия: блиц-обзор



«ММК-МЕТИЗ» ОТМЕТИЛСЯ В ИЖЕВСКЕ

В Ижевске, в выставочном центре «Удмуртия» прошла XII-я Международная специализированная выставка «Машиностроение. Металлургия. Металлообработка. Нефть. Газ. Химия - 2013». Одним из ее участников стал Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

На выставке, организованной при участии правительства Удмуртской Республики и Удмуртской торгово-промышленной палаты, была представлена продукция машиностроения, приборостроения, оборудование металлообрабатывающего производства, металлопродукция, сварочные материалы, сварочное оборудование.

Для участия в выставке было заявлено около 120 предприятий и организаций из различных регионов РФ, стран ближнего зарубежья, приглашены руководители и специалисты профильных ведомств, союзов, ассоциаций предприятий различных отраслей.

На стенде «ММК-Метиз» участники и посетители познакомились с наиболее востребованными марками сварочных электродов.

В ходе работы выставки представители «ММК-Метиз» провели переговоры о перспективах сотрудничества с рядом нефтяных и металлоторгующих предприятий.



НА КАРАБАШМЕДИ УСТАНОВЯТ УНИКАЛЬНУЮ ПЕЧЬ

В ЗАО «Карабашмедь» прибыла роторная печь-миксер финской фирмы Kuma.

Доставка агрегата, не имеющего аналогов в России, осуществлялась из Финляндии до Нижнекамска морским путем, а дальше – автомобильным транспортом на специальном трале. Поскольку вес печи составляет 170 тонн, специалистам предприятия и организации «ВостокМонтажМеханизация», которая осуществляла доставку, пришлось столкнуться со сложностями.

На территории завода была проведена огромная предварительная работа. Подготовлена специальная трасса для габаритного груза, в перевозке задействовано большое количество спецтехники. Новая печь-миксер заменит существующую печь АПМ140 в рамках инвестиционного проекта по модернизации предприятия. Запуск ее в работу позволит улучшить качество металлургических шлаков.

В августе специалисты «Карабашмеди» и проектной организации побывали в Перу. Там они детально ознакомились с работой аналогичного оборудования на металлургическом заводе.

Демонтаж старой печи, монтаж печи-миксера Kuma, наладку и пуск в эксплуатацию планируется провести в течение месяца во время планового капитального ремонта в октябре-ноябре нынешнего года.



ПРОФМАСТЕРСТВО РАБОТНИКОВ СТАНЕТ ВЫШЕ

В учебном центре челябинского завода «Трубодеталь» внедряется компьютерная обучающе-контролирующая система «Олимпокс». Она позволит повысить профессиональное мастерство сотрудников предприятия.

Автоматизация процесса самоподготовки и проверки знаний работников предприятия стартовала на заводе в начале 2013 года. Система «Олимпокс» позволяет эффективно управлять процессами обучения и аттестации руководителей и специалистов, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов, и работников тех профессий, контроль над которыми осуществляет Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). К ним, в частности, относятся стропальщики, термисты, машинисты крана.

Работникам «Трубодетали» в самоподготовке поможет обширная база учебно-методических материалов, нормативных документов и архив технической литературы новой системы. С вводом «Олимпокса» для проведения аттестации, прохождения образовательных курсов или подготовки к сдаче профильных экзаменов по профессиям, подконтрольным Ростехнадзору, у заводчан не будет необходимости посещать учебные заведения вне завода.

«Урал-пресс-информ»



У наших соседей

СВЕРДЛОВЧАНЕ ОБСУДИЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ МИТИНГА

В Екатеринбурге 11 сентября прошло заседание внеочередного президиума Свердловского обкома ГМПР. Главным вопросом повестки стало социально-экономическое положение предприятий ГМК Свердловской области. Вопрос был выдвинут на обсуждение не случайно, поводом стала обострившаяся социально-экономическая обстановка на предприятиях отрасли в целом и решение компании «РУСАЛ» о консервации ряда производств, в том числе и на предприятиях компании в Свердловской области.

В работе президиума приняли участие Вячеслав Тюменцев, зам министра промышленности и науки Свердловской области, Алексей Киселев, зам председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, Александр Коротких, зам председателя Челябинского обкома ГМПР, а также председатели профкомов предприятий, входящих в «РУСАЛ».

С докладом по основному вопросу выступил председатель обкома ГМПР Валерий Кусков. Он подчеркнул, что «...Свердловскую область проблема экономического спада в реальном секторе экономики может затронуть особенно сильно, поскольку металлургия у нас в регионе – базовая отрасль... С начала года часть уральских металлургических пред-



приятий уже перешла в разряд убыточных. Осенью ситуация может ухудшиться, так как инвесторы могут начать забирать деньги с рискованных рынков. Перемещение Среднего Урала в разряд дотационных регионов и снижение уровня жизни может привести к социальному взрыву...». Валерий Кусков предложил провести митинг в Екатеринбурге с главным лозунгом «За сохранение и развитие горно-металлургической отрасли».

После выступления Валерия Николаевича развернулась острая дискуссия. Вячеслав Тюменцев рассказал о действиях правительства области по созданию новых рабочих мест. По вопросу проведения митинга в Екатеринбурге мнения разделились. Было решено провести заседания профкомов, которые должны решить – быть ли внеочередному пленуму в канун 7 октября, или же будет поддержано предложение о проведении митинга в столице Среднего Урала. В любом случае в адреса высших руководителей государства и промышленных компаний будет направлена резолюция президиума о сложившейся ситуации.

Особое место в заседании президиума заняло обсуждение ситуации вокруг Богословского алюминиевого завода. Президиум поддержал профком предприятия в проведении митинга в Краснотурьинске 14 сентября. Владимир Радаев, председатель первички ОАО «ЕВРАЗ НТМК», предложил обратиться к Олегу Дерипаске с требованием вложиться в создание новых рабочих мест в той местности, где компания планирует консервацию производств или сокращение работников.

Проблемная ситуация

ЧЭМК: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПАНИКА ОТМЕНЯЕТСЯ

Выбросы, экология, зона стихийного бедствия. В последнее время эти слова благодаря усилиям общественности и СМИ буквально приросли к Челябинскому электрометаллургическому комбинату. Эфир наводнили самые радикальные высказывания и предложения, вплоть до выселения «грязного» предприятия за пределы Челябинска. Отголоски информационной войны, развязанной по отношению к ЧЭМК, по сообщениям прессы, первыми лицами области, дошли до Владимира Путина: на августовском совещании в Хабаровске Президент РФ поинтересовался ситуацией на комбинате у Михаила Юревича. Президиум областного комитета ГМПР запланировал обсудить проблему предприятия на ближайшем заседании. Накануне этого заседания мы обратились за комментарием по проблеме к председателю профсоюзного комитета ОАО «ЧЭМК» Александру Баженову.



– Обвинения, предъявляемые сегодня ЧЭМК на страницах областных СМИ, продиктованы намерением ряда представителей органов власти превратить наш комбинат в козла отпущения, обвинить его во всех мыслимых и немыслимых экологических грехах, – заявляет Александр Баженов. – Все эти публикации, я считаю, не более чем подтасовка фактов, ничем не подкрепленная клевета. Слышать это коллективу комбината больно и неприятно.

В стремлении пресечь подобные заявления руководство комбината обратилось в Москву с просьбой провести тщательную проверку нашей деятельности. Три недели эксперты Росприроднадзора производили замеры печей ЧЭМК и выдали заключение: уровень выбросов предприятия не превышает норм предельно допустимой концентрации. Но и это не устроило местную власть. В областном

правительстве прямо заявили о недоверии к результатам проверки федерального ведомства и предложили перенести завод за черту города, другими словами – убить комбинат.

На сегодняшний день ЧЭМК является крупнейшим в России производителем ферросплавов – на его долю приходится 80 процентов объема их общего производства. Залог этого успеха – ударный труд челябинских электрометаллургов, самоотверженность всего рабочего коллектива. ЧЭМК сейчас является настоящей кузницей кадров для всей металлургической индустрии Южного Урала. Мы гордимся своими кадрами и той системой кадровой работы, которую выстроило руководство комбината. У нас есть собственная рудная база, мы решили стратегическую проблему независимости отечественной ферросплавной промышленности от поставок импортного сырья. Мы провели масштабную модернизацию производства и используем в работе самые современные инновационные технологии.

Исторически сложилось, что построенный в 1931 году завод находился в относительной близости к жилым кварталам Челябинска. Отчетливо понимая проблему производственного воздействия на окружающую среду, комбинат очень много делает для улучшения экологической ситуации. Благодаря программе экологического оздоровления, реализуемой на ЧЭМК, значительно снизилось количество вредных выбросов в атмосферу. Комбинат инвестировал в природоохранные мероприятия более 8,5 миллиарда рублей, и до 2015 года будет вложено еще 5 миллиардов. Теперь ни одна наша печь не выбрасывает в воздух промышленную пыль: уникальные фильтры из мембранной ткани улавливают все вредные вещества. Уровень выбросов в 3–3,5 раза ниже норм, установленных отечественным природоохранным законодательством. Плюс на комбинате полным ходом идет утилизация шлакоотвалов, а все образующиеся шлаки сразу идут в переработку.

Однако ни производственные успехи, ни экологические усилия ЧЭМК не принимаются в расчет общественностью и представителями органов власти. Не учитывается мнение всего 10-тысячного трудового коллектива. Наши жены и дети волнуются за свое будущее: если власть добьется своего, мы просто лишимся работы, и нам элементарно нечем будет кормить наши семьи.

Первичная профсоюзная организация ЧЭМК стоит на защите людей труда. Мы видим, какие средства расходуются на охрану природы. Мы уверены, что большинство обвинений против комбината лживо и необоснованно. И мы не хотим, чтобы власть добилась своей цели. 28 августа мы провели расширенное заседание профкома, где рассматривался вопрос об экологическом беспределе в отношении ЧЭМК. Было принято решение от имени трудового коллектива комбината направить Президенту России открытое письмо с просьбой о внимании и поддержке. Разрядкой ситуации стали события 30 августа в Хабаровске, где Владимир Путин попросил нашего губернатора разъяснить ситуацию с ЧЭМК. И теперь, после этого разговора, можно сказать, что экологический беспредел закончился, экологическая паника отменяется.

Я хочу подчеркнуть: металлургия – это основа и опора Челябинска и Челябинской области. Без нее регион жить не сможет. И ЧЭМК всегда был значимой частью промышленности области. Комбинат нельзя перенести в другое место. Его можно только закрыть. А это значит, оставить без средств к существованию десятки тысяч людей.

Специалист разъясняет

ГАЗОСПАСАТЕЛЯМ – ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ

Правительство РФ приняло постановление «Об утверждении перечня должностей и специальностей работников, работающих спасателями на постоянной штатной основе в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях и участвующих в ликвидации чрезвычайных ситуаций» (№ 693 от 13 августа 2013 г.). Документ упрощает получение дополнительных льгот, в том числе выход на досрочную пенсию работникам аварийно-спасательных служб, включая газоспасательные службы промышленных предприятий.

В Челябинской области на металлургических предприятиях в структуре аварийно-спасательных служб сегодня трудятся более 350 газоспасателей. Раньше, в соответствии с трудовым законодательством, они получали дополнительные льготы (такие, как досрочная пенсия) наравне со всеми металлургами, занятыми во вредных и (или) опасных условиях труда. Но для этого требовался соответствующий горный стаж. Теперь же, с утверждением Перечня, газоспасатели имеют на это право вне зависимости от условий труда. Перечень охватывает 23 должности и специальности, в том числе руководителей газоспасательных формирований и газоспасателей. Уйти на льготную пенсию при наличии стажа работы в аварийно-спасательных службах не менее 15 лет они могут уже в 40 лет.

Право на досрочную пенсию работников профессиональных аварийно-спасательных служб прописано в пункте 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (№ 173-ФЗ от 17 декабря 2001 г.).

Правда, пункт сформулирован не совсем точно: в одном предложении через запятую названы и работники аварийно-спасательных служб, и работники служб и формирования, входящих в организационную структуру МЧС России. В результате возникает разночтение: не ясно по смыслу, относятся ли работники аварийно-спасательных служб к структуре МЧС или речь идет об отдельных аварийно-спасательных службах, действующих на предприятиях.

Неясность формулировки законодателей побудила представителей профсоюзов одного из российских регионов обратиться за консультацией к экспертам-филологам. Специалисты Нижегородского государственного университета провели внесудебное комиссионное лингвистическое исследование текстов статей 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Анализ текстов показал, что досрочная пенсия назначается двум группам лиц: лицам, проработавшим не менее 15 лет спасателями в профессиональных аварийно-спасательных фор-



мирований Министерства РФ по делам ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, и лицам, проработавшим не менее 15 лет спасателями в профессиональных аварийно-спасательных службах и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций. Ко второй группе относятся и работники газоспасательных служб металлургических предприятий.

Виктор Костромитин,
главный технический инспектор обкома

КОРАБЛЬ В СТРАНУ ЗНАНИЙ

В последние дни августа и первые числа сентября в ДК предприятий области и на школьных дворах прошли мероприятия, посвященные Дню знаний. Программы главных праздничных событий – посвящений в первоклассники – включали игры и конкурсы, выступления художественных и спортивных коллективов, напутственные речи официальных лиц. В проведении этих мероприятий, по традиции, приняли участие профсоюзные организации.



Традиционный театрализованный праздник для будущих школьников и их родителей «Первый раз – в первый класс» прошел во Дворце культуры **Челябинского металлургического комбината**. Перед ребятами выступили лучшие танцевальные, вокальные и хоровые коллективы. ЧМК подготовил для 512 будущих первоклассников, родители которых трудятся на комбинате, подарки для успешного начала учебного года – школьный ранец с необходимым набором канцелярских принадлежностей, а профсоюзная организация комбината – сладкий набор. Также редакцией корпоративной газеты предприятия «Челябинский металлург» подготовлен спецвыпуск, в котором ребята смогут

познакомиться с новым проектом комбината в материале «Привет, рельсобалочный стан!». Основная идея публикации – в доступной форме рассказать детям о том, как строился новый стан комбината, о его работе и продукции.

Накануне Дня знаний «**ММК-Метиз**» (Магнитогорск) организовал по-домашнему теплый праздник для 185 школьников – детей заводчан. Традиция поздравлять учащихся перед 1 сентября зародилась на заводе в 2001 году. 28 августа корабль в страну знаний отправился со сцены ДК ОАО «ММК-Метиз» в тринадцатый раз.

Программу праздника «Наша школьная страна» составили яркое сценическое действо, вручение подарков и полет разноцветных шаров. В торжестве приняли участие первоклассники, ученики средней и старшей школы. Подарки и грамоты также получили выпускники, поступившие в вузы, и школьники, успешно закончившие предыдущий учебный год. Собравшихся поприветствовали и поздравили начальник отдела социальных программ ОАО «ММК-Метиз» Сергей Ширяев, исполняющая обязанности заместителя председателя профкома Елена Рамазанова и председатель женсовета Ирина Тарасова.

Челябинский завод **Трубодеталь** поздравил с Днем знаний учеников школ № 144 и 145 поселка Новосинеглазово. В честь начала нового учебного года представители предприятия вручили каждому из 165 первоклассников полезный подарок – магнитную азбуку.

– Мы очень рады присоединиться к празднику, – отметил в своем поздравлении директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам Николай Яковлев. – Пусть между учениками и педагогами царит взаимопонимание, а у родителей всегда будет повод гордиться своими детьми. Уверен, новый учебный год принесет всем много положительных эмоций.

Сбор ребенка в школу не только хлопотное, но и длительное мероприятие. Тем более если «первый раз в первый класс». Чтобы успеть приобрести и приготовить для своих детей все необходимое, на многих металлургических предприятиях, где предусмотрены соответствующие пункты коллективного договора, молодые родители получили дополнительные отпускные дни.

Накануне Дня знаний школьный праздник отмети-



В челябинском кинотеатре «Знамя»



В ДК «ММК-Метиз»

ли и в **Челябинской областной организации ГМПР**.

31 августа более 350 детей и родителей – членов ГМПР – собрались в челябинском кинотеатре «Знамя». Это представители восьми предприятий горно-металлургического комплекса области – Кыштымского медеэлектролитного и Саткинского чугуноплавильного заводов, «Уралстройсбень», Карабашмедь, Уфалейникель, Трубодеталь, «Челябвотормет», НИИ Металлургии. Перед собравшимися выступили Юрий Горанов, председатель Челябинского обкома ГМПР, Егор Цибульский, председатель профкома ОАО «Трубодеталь», Владимир Нечаев, специалист обкома. Участники посмотрели мотивационный мультфильм о ГМПР и широкоформатный мультфильм для детей «Гадкий Я»-2.

Навстречу 65-летию областной организации ГМПР



ЗАВОД И ПРОФСОЮЗ СТАЛИ СУДЬБОЙ

Любовь Ефимовна Танцырева практически всю свою жизнь отдала работе на Златоустовском металлургическом заводе. Ее трудовой путь на предприятии – больше сорока лет. Женщин с таким огромным металлургическим стажем не просто найти не только на ЗМЗ, но и на других предприятиях области. Не менее солиден и ее профсоюзный стаж. Последнюю общественную должность – председателя цехового комитета – она занимает уже почти двадцать лет. Заслуженную работницу уважают и в коллективе, и среди руководства. Не меньший авторитет она имеет и среди молодежи. И это объяснимо: работа с молодежью у предцехкома-ветерана всегда была приоритетом.

На завод Любовь Танцырева пришла молодой девушкой в далеком 1971-м году, когда трудовая страна еще воево жила пятилетками и соцсоревнованиями. И все последующие годы неизменно трудилась в одном подразделении – отделе технического контроля. Была



контролером, старшим инженером, инженером 1-й категории. Без отрыва от производства получила высшее образование, специальность – «инженер-металлург». Ее всегда ценили в коллективе как грамотного, знающего специалиста. Одна из ее профессиональных заслуг – участие в разработке заводской программы АСКК – автоматизированной системы контроля качества.

В профсоюз Любовь Танцырева вступила сразу, как только устроилась на завод.

– При поступлении на работу перед прохождением вводного инструктажа сначала всем поступающим давали общую информацию о заводе, затем выступал заместитель председателя профкома и рассказывал о профсоюзной организации, – вспоминает Любовь Ефимовна. – И желающие писали заявление о вступлении в профсоюз. Меня убедили – я написала.

Она активно выполняла самую разнообразную общественную работу: была в ОТК комсормом, членом партбюро, возглавляла совет трудового коллектива. А профсоюзную деятельность, прежде чем стать предцехкомом, начинала профгруппоргом.

И работала всегда на совесть, с самоотдачей. Подтверждение тому многочисленные награды – и за профессиональный труд, и за успехи на общественной ниве. Среди них Почетные грамоты – «Победитель соцсоревнования», Министерства промышленности и энергетики РФ, главы Златоустовского городского округа. Не менее значимы профсоюзные награды: юбилейная медаль ФНПР «100 лет профсоюзам России», Почетные грамоты ФНПР и Центрального совета ГМПР, президиумов Федерации профсоюзов области и областного комитета ГМПР.

Без профсоюза работнику жить нельзя, считает Любовь Танцырева. Ведь он защищает людей и добивается для них дополнительных льгот. А главная задача председателя цехкома как профлидера – информировать людей о преимуществах членства в профсоюзе и о конкретных случаях, когда профсоюз защитил или помог человеку. И она не только информирует, но и сама помогает – неоднократно была инициатором сбора средств на лечение детей и в помощь работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

И еще предцехкома должен работать на сплочение коллектива, содействовать в воспитании чувств коллективизма и солидарности. И не случайно она делает ставку на молодежь, ставя во главу угла необходимость информировать о профсоюзе в первую очередь именно молодых работников – регулярно беседовать с ними, убеждать, спорить. В общем, главное – живое общение, такого принципа придерживается Любовь Танцырева, и в профкоме завода она всегда имеет поддержку.

Ее энергии и оптимизма, невзирая на возраст, и сегодня хватит на многих.

– Любовь Ефимовна не первый год работает в заводской согласительной комиссии по коллективным переговорам, – говорит Светлана Гусева, заместитель председателя профкома. – И работает активно, плодотворно. Вносит конструктивные и конкретные предложения и по производству, и по коллективному договору, в том числе по заработной плате. Работодатель ее предложения учитывает, принимает соответствующие меры.

Активная жизненная позиция ветерана, своя точка зрения на острые социальные и бытовые вопросы, неравнодушный взгляд на современные общественные проблемы и чуткое внимание к личным проблемам работников поддерживают ее многолетний авторитет. Уважают ее и просто как сослуживца, за редкие человеческие качества – честность, порядочность.

Совсем недавно, 25 августа, Любовь Танцырева отметила юбилейный день рождения. С праздником одну из опытных работниц завода поздравили коллеги, представители администрации и профкома. В том же месяце президиум областного комитета ГМПР принял решение наградить юбиляра нагрудным знаком областной организации ГМПР «За активную работу в профсоюзе». Вручение знака стало приятной неожиданностью. Но лучшая похвала и награда – искренность слов тех, кто трудится рядом, на одном предприятии, и кто тебя по-настоящему ценит. А предприятие – во всех смыслах для нее родное: ведь и жизнь ему отдана, о чем она не жалеет, и трудятся здесь вместе с ней родные люди – двоюродные братья в первом прокатном и паросиловом цехах.

Владимир Широков



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Активный формат

ВСТРЯСКА МЫШЛЕНИЯ ДАЛА РЕЗУЛЬТАТ

В последнее время часто можно услышать «За молодёжью – будущее!». А как молодые люди могут начать путь в своё будущее? С чего начать себя реализовывать? Как помочь людям, с которыми ты работаешь? Такие вопросы задавали участники молодёжного форума «Северные зори - 2013».



Форум, который прошёл с 6 по 8 сентября в Череповце, на базе отдыха ОАО «Северсталь», получился межрегиональным: кроме активной молодёжи Вологодской областной организации ГМПР, он собрал представителей горных и металлургических предприятий Челябинской и Свердловской областей, а также Пермского края. Челябинскую областную организацию ГМПР представили 7 молодых профлидеров, это работники ММК, Трубодела, Бакальского рудоуправления, челябинских электрометаллургического и цинкового заводов. Возглавлял нашу делегацию специалист орготдела обкома Владимир Нечаев.

С напутственными словами перед собравшимися выступили Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, Александр Володин, председатель Вологодского областного совета ГМПР, и Александр Афанасьев, председатель профкома ОАО «Северсталь». Каждый из выступивших особенно подчеркнул, что к молодёжи нужно прислушиваться, молодёжи нужно передавать опыт. Именно эта работа поможет сформировать подготовленный кадровый резерв и самое главное – обеспечить осознанное профсоюзное членство.

Все участники отличались друг от друга. Кто-то ещё только начинает работу в профсоюзе, а кто-то уже стал незаменим для своего коллектива. Кто-то придерживается традиционных методов переговоров, а кто-то предлагает наступательно наращивать профсоюзное членство.

Непростая задача – выслушать и дать возможность самим оценить идеи и предложения молодых профсоюзных лидеров. На протяжении трёх дней этим занимался преподаватель московского Центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин. В ходе форума ребята делились опытом, высказывали идеи, рисовали их в виде коллективных проектов на бумаге и представляли аудитории.

Нагрузка на участников оказалась очень серьёзной.

Большой объём новой информации не давал им возможности отвлечься даже в свободное время. Бурные дискуссии и обсуждения продолжались до ночи. Вопросы действительно непростые, острые: «Чем сегодня занимается профсоюзная молодёжь и как это влияет на профчленство?», «Привлекателен ли сегодня профсоюз для работников и как повысить его привлекательность?», «Соразмерны ли профвысоки с тем, что получает человек от профсоюза?» Состоялось обсуждение различных моделей профсоюзной деятельности. Говорили об альтернативных социальных льготах, которых профсоюз может добиваться взамен традиционных, и о проблеме конфликтов внутри профсоюзной организации. На все вопросы хотелось найти ответ. Всем ли это удалось?

Третий день всё поставил на свои места. Встряска мышления дала результат. Все участники семинара получили новые знания, идеи, инструменты воплощения их в жизнь.

МАТРИЦА. ПЕРЕЗАГРУЗКА

Говорят участники

Альберт Хуснутдинов, ООО «Электроремонт», дочернее предприятие ММК:

– Необычная, новая форма общения, которую предложил Эдуард Вохмин. Мы разделились по группам и попытались разобрать и представить всю работу молодёжной комиссии профкома в виде квеста. То есть, в виде игрового сюжета, в котором главным персонажем стала сама молодёжная комиссия. И мы все активно поработали. Проекты у групп были разные, но все дополняли друг друга. Одни разрабатывали алгоритм, матрицу работы комиссии, другие создали героев – молодёжных лидеров, а третьи занимались постановкой и путями решения коллективных проблем. Если все три блока объединить, то получится законченная система работы молодёжной комиссии, – это отметили ребята из Пермского края, и все с ними согласились. Мы пришли к выводу, что квест – продуктивная форма общения и что ее нужно использовать в последующих встречах профсоюзной молодёжи.

Справка

Квест (английское quest – поиск) – это разновидность игр, обычно компьютерных, в которых герой продвигается по запланированному сюжету, стремясь преодолеть препятствия, выполнить какие-либо поручения и задачи.

Александр Иванов, ММК:

– Получилось очень эмоциональное общение, особенно в последний день. Эдуард Вохмин ставил неожиданные вопросы, даже старался нас запутать, и в процессе разговора у



У каждого сформировалась твёрдая уверенность, что пока не сделаешь что-то самостоятельно – ничего не достигнешь. А достигать целей гораздо эффективней командой единомышленников.

В рамках программы семинара для гостей была организована экскурсия на производственную площадку ОАО «Северсталь».

По материалам сайта Вологодской областной организации ГМПР

нас в мозгах все не раз менялось. Особенно запомнилась дискуссия по теме: что бы я сделал в первую очередь, если бы встал в профкоме по должности на ступеньку выше – например, председателем молодёжной комиссии или председателем профкома. Эдуард хотел нас озадачить, но, мне кажется, мы тоже его озадачили своими неожиданными мыслями. Мы делились опытом сохранения и увеличения профчленства, потом на доске вывели итог. Получилось, что численность в профсоюзе не главное; важны и структурные проблемы, и взаимоотношения профлидеров и профактивистов. Все согласились, что подобные форумы нужно проводить совместно с председателями профкомов. В общем, получилось хорошее общение, сделано много интересных выводов. У нас сложились дружеские отношения с ребятами из Вологодской областной организации, мы пригласили их в гости. Спасибо организаторам за теплый прием, гостеприимство, предоставленные для общения и отдыха комфортные условия.

Ильшат Абдулин, Трубодел:

– Запомнилась экскурсия на производство. Нам показали гордость «Северстали» – доменную печь № 5 «Северянка». Это крупнейшая доменная печь в Европе. Масштабы действительно впечатляют. И очень чисто, как в лаборатории. Управление производством полностью компьютеризировано, везде ЖК-панели, они боятся пыли. На посту управления люди ходят в бахилах. Побывали на предприятии «Севергал» в структуре «Северстали», на агрегате оцинкования. Здесь тоже все автоматизировано, работников почти не видно, и тоже кругом чистота: в полу можно свое отражение увидеть! Кстати, здесь в производстве используется наш цинк – продукция Челябинского цинкового завода.

Праздничные даты

МЕТАЛЛУРГИ НА ДНЕ ГОРОДА

Массовый красочный праздник 8 сентября прошел в челябинском парке культуры и отдыха им. Ю. А. Гагарина. Мероприятие под названием «Общественно-политический вернисаж» стало уже традиционным и было посвящено Дню города. Вместе с другими общественными организациями южноуральской столицы на центральную аллею парка второй год выходят представители Челябинской областной организации ГМПР.

Специалисты областного комитета ГМПР и молодые активисты первичных профорганизаций металлургических предприятий Челябинска вышли в народ с разнообразной агитационной литературой, основные темы которой – достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальные гарантии и льготы, право на которые имеет каждый работник. Прогуливающимся горожанам рассказывали об основных целях и направлениях деятельности горно-металлургического профсоюза, объясняли



преимущества членства в профсоюзе, раздавали литературу, консультировали по вопросам трудового права и охраны труда. Здесь же, у столов с плакатами, буклетами и газетами, транслировались профсоюзные видеоролики.

Особо популярным у проходящей молодёжи и школьников было фотографирование с трафаретом, на котором был нарисован металлург – член ГМПР. Фотографирующихся приглашали посетить страничку областной организации ГМПР «В контакте» – <http://vk.com/gmpr74>.

За несколько часов общегородского праздничного форума площадку ГМПР посетили сотни людей. Многие впервые услышали о Горно-металлургическом профсоюзе. Были среди посетивших и члены ГМПР, а также других профсоюзов, и профактивисты. Основные проблемы, с которыми обращались горожане, – низкая заработная плата, нарушения прав работников, пострадавших на производстве. Как отметил участник вернисажа, завог областного комитета ГМПР Владимир Ревенку, такая форма работы – еще одна возможность для профсоюза дойти до рядовых горожан, донести профсоюзную информацию, укрепить положительный имидж ГМПР.

Форум посетили глава администрации Челябинска Сергей Давыдов, председатель Законодательного собрания области Владимир Мякуш, председатель Общественной палаты области Вячеслав Скворцов.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Коллективный договор – защита прав работников - это стало темой для разговора в прямом эфире программы «Разбор полетов» радио «Эхо Москвы в Челябинске».

Смотрите и слушайте на www.chelprof.ru



Права работников при трудоустройстве и увольнении. Представители профсоюзов приняли участие в прямом эфире программы «Новый день» радио «Южный Урал».

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

КАК СОХРАНИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ЭЛИТУ

Перспективы развития системы дополнительного образования в области обсуждались на заседании коллегии министерства образования и науки области. Впервые ведомство провело мероприятие такого плана в стенах Федерации профсоюзов области.



В заседании участвовали заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов, заместитель председателя Законодательного собрания области Александр Журавлев, заместитель министра образования и науки области Елена Коузова, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников, руководители образовательных учреждений, начальники управлений ведомства. Вела заседание заместитель председателя правительства области Ирина Гехт.

Приветствуя членов коллегии, Олег Екимов отметил, что в области налажено конструктивное сотрудничество всех сторон социального партнерства. И тот факт, что сегодня в зале президиума Федерации проходит заседание коллегии, говорит о высоком уровне взаимодействия областной организации профсоюза работников народного образования и науки и министерства образования области. Тем более, что вопросы дополнительного и профессионального образования будут играть ключевую роль в решении поставленных президентом задач по созданию «умных» рабочих мест.

Заместитель министра образования и науки области Ирина Скалунова рассказала о состоянии и перспективах системы дополнительного образования в области. «Дополнительное образование создает ситуацию успеха, способствует развитию личности ребенка, - отметила замминистра. - Талантливые, одаренные дети – это золотой запас нации. Мы видим свою задачу в том, чтобы совместными усилиями выявлять, сохранять и преумножать будущую профессиональную элиту, интеллектуальный и творческий потенциал страны».

В области 382 учреждения дополнительного образования, в которых занято около 8 тысяч педагогических работников и более 200 тысяч обучающихся – это составляет 76 процентов охвата детей. Однако, как было отмечено на заседании коллегии, методика подсчета вызывает много вопросов и не отражает реальной картины. В эту статистику входят и данные по стандартам дополнительного образования. Между тем, отметила Ирина Гехт, если мы не будем охватывать трудных детей и подростков, детей из неблагополучных семей дополнительным образованием, мы их потеряем. Поэтому надо определиться с прозрачностью методики на уровне регио-

на и учитывать контингент детей. Охват дополнительным образованием, по мнению заместителя председателя правительства области, должен также входить в критерии оценки эффективности муниципальных образований.

С целью координации этой деятельности Ирина Гехт предложила создать межведомственный совет, в который войдут представители министерств образования и науки, культуры, спорта, профсоюзов и вузов. Это позволит сформировать единые требования, единую политику в сфере дополнительного образования подрастающего поколения.

Кроме того, на заседании речь шла об обеспеченности дополнительного образования педагогическими кадрами. Сегодня она составляет 88 процентов. Одна из главных причин – низкая заработная плата педагогов. По мнению членов коллегии, поднятию престижа педагогов дополнительного образования будет способствовать поэтапное повышение заработной платы педагогических работников учреждений до-

Талантливые, одаренные дети – это золотой запас нации.

полнительного образования. Предполагается, что в 2013 году среднемесячный доход педагогов дополнительного образования составит 75 процентов от среднего значения заработной платы учителей общеобразовательных учреждений или 18 742,5 рублей. На эти цели из областного бюджета выделено 327 млн рублей. Повышенную зарплату педагоги дополнительного образования получат уже в октябре.

- Система дополнительного образования всегда была незаменимой, - говорит Юрий Конников, председатель об-



ластной организации профсоюза работников народного образования и науки. – Но сегодня она нуждается в новых подходах, в интеграционном взаимодействии всех структур. Только совместными усилиями, развивая традиции социального партнерства, можно получить результаты этой деятельности. И очень знаково, что разговор в таком формате проходил сегодня на профсоюзной территории.

Ирина Митрошина

НА ЗАМЕТКУ

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ ПО-НОВОМУ

В Госдуме внесен законопроект, согласно которому материнский капитал будут выплачивать не только на второго ребенка, но и на последующих детей, сообщает «Российская газета».

Поправки в закон будут позволять родителям использовать государственные деньги на оказание высокотехнологичной медицинской помощи ребёнку, а также на реабилитацию ребенка-инвалида. Кроме того, выплата материнского капитала может стать бессрочной, в то время как по действующему закону его должны перестать выдавать 31 декабря 2016 года. Наконец, поправки должны будут уравнивать в правах матерей и отцов-одиночек, желающих усыновить ребёнка. Согласно нынешнему законодательству, мужчина не может потратить материнский капитал на формирование накопительной части трудовой пенсии.

Если поправки будут приняты, новый законопроект вступит в силу уже 1 января будущего года.

Источник: <http://www.gazeta.ru>



ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

В прошлом номере газеты мы писали о помощи, которую Федерация профсоюзов области и членские организации оказывают пострадавшим от наводнения в Челябинской области, на Дальнем Востоке.

Сегодня в редакцию приходят письма, люди звонят, чтобы выразить благодарность за помощь и поддержку, так необходимые в трудной жизненной ситуации. И вот некоторые конкретные примеры.

Областной комитет Челябинской областной организации профсоюза работников АПК для оказания помощи пострадавшим от наводнения создал штаб под руководством председателя областной организации Юрия Рябинина и обратился к районным и первичным профсоюзным организациям с призывом не оставаться в стороне.

На этот призыв откликнулись как профсоюзные организации на местах, так и руководители сельскохозяйственных предприятий области. Люди начали соби-



Урожай в этом году не будет

рать вещи, продукты питания, средства личной гигиены и другие предметы первой необходимости, перечислять денежные средства из профсоюзного бюджета, однодневные зарплаты работников, добровольные денежные пожертвования. Всего собрано и перечислено профсоюзными организациями 271 700 рублей.

Помощь оказана пострадавшим в Карталинском, Кизильском, Нагайбакском районах. 10 сентября члены штаба выехали в Варненский район, в первичную профсоюзную организацию «ОАО Варненский КХП», чтобы вручить собранную финансовую помощь членам профсоюза. Они пообщались с жителями, увидели разрушенные после наводнения дома, постройки, приусадебные участки. По словам сельян, стихийного бедствия такого масштаба они не помнят за всю историю Варны.

Первыми на беду варненцев откликнулись в профсоюзе Варненского КХП (оперативную работу организовал председатель профкома А.В. Артемьев), профсоюзные организации комбината «Борец» Росрезерва (председатель И.В. Кириллова), ЗАО «Коелгамрамор» (председатель В.Д. Сильченко). Все они по решению президиума областной организации отмечены благодарственными письмами, А.В. Артемьев – Почетной грамотой. Всем районным и первичным организациям, поддерживавшим пострадавших от стихийного бедствия, областная организация выражает благодарность.

Такая солидарная поддержка профсоюза не оставила равнодушными варненцев. Работники Варненского КХП, увидев со стороны профсоюзов такое понимание, ощутив на деле поддержку и реальную помощь, стали активно вступать в профсоюз. Сегодня количество членов профсоюза на комбинате достигло почти 100 процентов.

Письмо в редакцию от Исайкиной О. П., руководителя ИП «Домашний очаг» из города Карталы Челябинской области.

«Этим летом моя семья попала в беду. В связи с наводнением очень сильно пострадал наш дом и подворье. Дом оказался залитым водой, сейчас он не пригоден для жилья. Смыло водой весь урожай, погибли 40 кур, испортились запасы продуктов, вышла из строя вся бытовая техника. На просьбу о помощи откликнулись все, к кому мы обратились. Помогали деньгами, продуктами, бытовой техникой. Спасибо всем за участие. Прежде всего, Федерации профсоюзов области, обкому профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, ООО «Темп Автотех», КПК «Урал-Финанс», Челябинженерсервису, ЮУНИИПОКу, ОАО «Макфа», ОАО «Южуралкондитер», ЧП «Антей», совхозу «Акбашевский», ООО «Глобус», ИП «Соболенко», крестьянско-фермерскому хозяйству «Солнечный медведь». Каждому огромная благодарность и признательность за помощь».

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

САНАТОРИЙ РЯДОМ С ДОМОМ

Мегаполис диктует нам свои условия. И если хочешь быть успешным и современным, живя в большом городе, придется принимать его правила игры. И здесь главное – энергичный темп жизни и необходимость всегда быть в хорошей форме. Причем не только внешне.

Человек не робот, и порой наступает хандра, и так хочется расслабиться и отрешиться от всех забот. Где же в городе найти источник заряда для организма?



Центр восстановительной медицины и реабилитации, находящийся в самом центре города, поможет не только гармонизировать тело, но и излечиться от болезней.

У учреждения лицензия на 44 вида медицинской деятельности, что весьма солидно для любой больницы. Здесь работает квалифицированный медицинский персонал, известные специалисты области, заключены договоры о сотрудничестве с кафедрой восстановительной медицины УралГУФК, кафедрой клинической психологии ЮУрГУ.

Центр восстановительной медицины стал преемником известной в городе грязелечебницы, которая была открыта еще в 1974 году. Она славилась уникальными оздоровительными методиками, возвращающими пациентам хорошее самочувствие, улучшающими качество их жизни и здоровья.

Сегодня учреждение работает в статусе муниципального автономного. Основной акцент делается на комплексное лечение заболеваний, таких, например, как остеохондроз, спортивные травмы. Здесь реализуются направления, которые мало представлены в лечебных учреждениях Челябинска: психотерапия, логопедия, восстановительная медицина.

Один из корпусов центра целиком отдан под грязе- и водолечение. Именно с помощью естественных природных факторов в клинике занимаются долечиванием и профилактикой как

хронических, так и перенесенных заболеваний и травм.

Первоначально пациента осматривает врач-специалист, который составляет индивидуальную программу. Особенность реабилитации в этой клинике – возможность комплексного применения широкого спектра различных методик. Применяются массаж, мануальная терапия, физиотерапия, водо- и грязелечение, озокеритотерапия, лечебная физкультура.

Центр работает в рамках модели «Санаторий в городе». И это прекрасный способ оздоровления и профилактики заболеваний, ведь не у каждого есть возможность и время поехать в загородный санаторий.

Купив путевку в Центр восстановительной медицины, вы можете рассчитывать на лечение по стандартам санаторно-курортной помощи, не тратя денег на проживание и питание.

Стоимость путевки 4000 и 4500 рублей, в зависимости от комплекса процедур и их количества. К примеру, за 4500 рублей можно приобрести комплекс, в который входят: 3 сеанса иглоукалывания, 5 – криотерапии, 6 – ванн с розмарином. При необходимости процедуры можно докупить отдельно.

Клиника расположена по адресу: г. Челябинск, ул. Воровского, 9 а.

Путевки можно приобретать самостоятельно или через профсоюзный комитет вашей организации.

Также можно обратиться в отдел реализации путевок ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222 или по телефонам 263-87-82, 264-56-62.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Председатель областной организации работников электросвязи общественной организации профсоюза работников связи РФ

Вера Леонидовна Коробейникова на днях отметит свой юбилейный день рождения.

Присоединяемся к поздравлениям и желаем Вам, Вера Леонидовна, всегда оставаться такой же красивой, обаятельной, жизнерадостной и энергичной! Творческих Вам успехов, здоровья, любви, благополучия и процветания!



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

О ПРАВИЛАХ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

- Общий стаж моей работы составляет семь лет. За это время у меня не было ни одного нарекания, выговора или другого вида наказания. Последние девять месяцев я работаю в ОАО «НИИМ», в августе меня



лишили премии на 100 процентов за якобы нарушение трудовой дисциплины. Так как время обеда четко не прописано в трудовом договоре, мы обедаем, когда есть возможность. Смена у меня 12 часов. В 14.30 ч. был обед, после которого оставалось немного времени, и я решила отдохнуть и почитать. Вот за это меня лишили премии. Мне кажется, что это слишком суровое наказание, оклад у нас всего 7000 рублей, а у меня маленький ребенок. Скажите, есть ли у меня шанс вернуть свои деньги?

- В любой организации, в том числе и в ОАО «НИИМ», должны действовать правила внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя (ст. 189 «Трудовой кодекс Российской Федерации»). С Правилами Вы должны быть ознакомлены под роспись при принятии на работу (ст. 68 ТК РФ). Одновременно, в организации, где Вы работаете, действует положение о заработной плате, премировании, с которыми Вы также должны быть ознакомлены под роспись.

Если Вы считаете, что Вас незаконно лишили премии, то рекомендуем обратиться в профсоюзный комитет за защитой своих трудовых прав (при условии, если Вы член профсоюза) или в комиссию по трудовым спорам.

КОМАНДИРОВКА В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

- Я выехал в командировку в свой выходной день – в субботу, к месту назначения приехал в воскресенье вечером. Как должны оплачиваться эти дни?

- В трудовом законодательстве сохранение среднего заработка предусмотрено лишь за время нахождения в пути в рабочие дни по графику командировающей организации. Находясь в пути в выходные дни, работник не выполняет свою трудовую функцию. Вместе с тем, отправляясь в командировку в эти дни, он действует в интересах работодателя. Поэтому, работодатель с учетом статей 113 и 153 Трудового кодекса РФ и п. 5 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ № 749 от 13.10.2008 г., может оплатить эти дни работнику в соответствующем размере. Следует отметить, что правильно решается этот вопрос в организациях, где для предупреждения разногласий и трудовых споров в случаях направления работников в командировки в выходные или праздничные дни, а также возвращения их в такие дни из командировок, в распоряжениях указывается по согласованию с работниками размер оплаты этих дней или условия предоставления им других дней отдыха. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, а также компенсации в случаях выезда в командировку в эти дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

УЧИТЬСЯ — ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ШМПЛ НА СТАРТЕ



3 октября начнет работу третья Школа молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области. Программа обучения «Основы менеджмента профсоюзной организации» рассчитана на 74 часа. По окончании выпускники получат сертификаты государственного образца.

Слушателям Школы – представителям областных и первичных профсоюзных организаций предстоит познакомиться с организационной структурой профсоюзов, правовыми и управленческими основами деятельности, трудовым законодательством и ролью профсоюзов в контроле за его исполнением, технологией ведения коллективных переговоров, мотивацией профсоюзной активности, имиджем профсоюзного лидера, молодежной политикой и другими темами.



**АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»**
проводит обучение и проверку
знаний требований по охране
труда для уполномоченных лиц
по охране труда

**26-27 сентября, 31 октября - 01 ноября,
28-29 ноября, 19-20 декабря 2013 года**

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, специалисты по аттестации рабочих мест по условиям труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений.

При обучении используется модульный курс, разработанный «Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда».

Занятия проводятся по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, приемная №206,
методист по охране труда – каб. №210.

Стоимость обучения 1500 рублей.

Заявки на обучение предоставляются
по эл. почте: um-centr@mail.ru,
по факсу или по телефону:
237-16-29; 237-04-55;
237-17-32; 237-16-29